「公務員廉政倫理規範」簡介

管高岳編撰

95.11.17 中時晚報

蠹蟲專案再出擊 搜4教授住宅

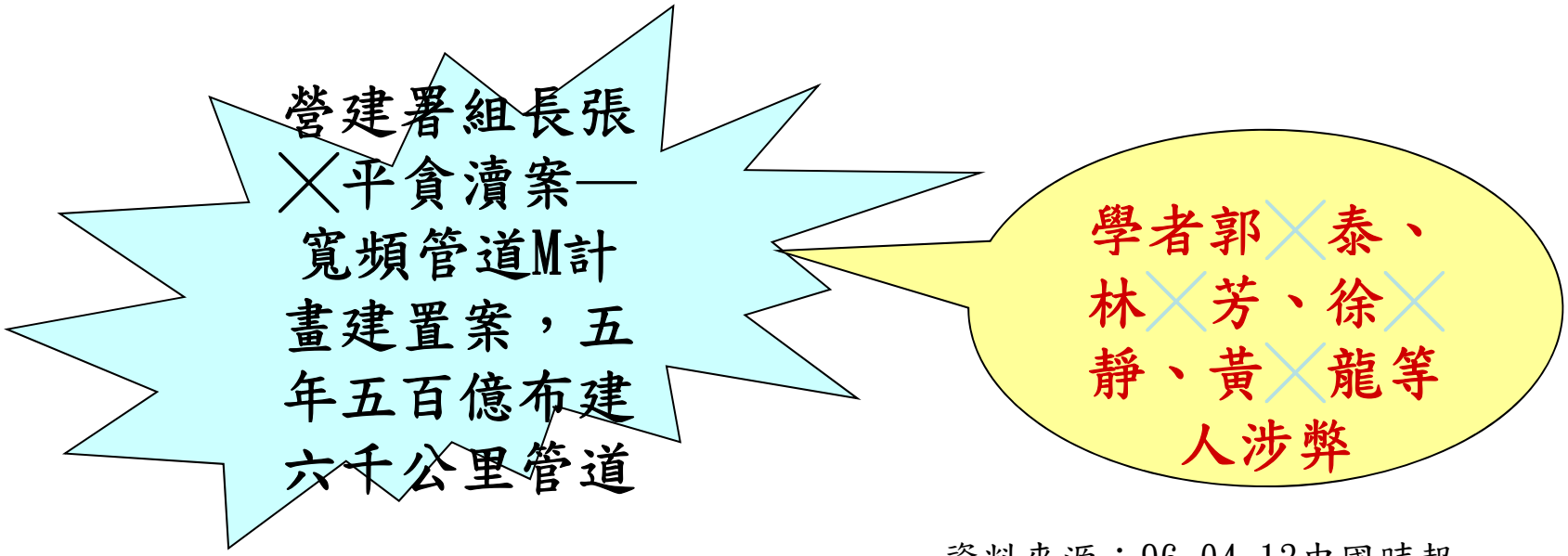
落選的出包 竹市府稱清白

台大北科大兩教授交保

四個經紀集團疑涉不法

台南地檢署執行「蠹蟲專案」，查出文化大學環境設計學院院長陳╳賜在內的五名專家學者，在擔任政府重大工程評選委員期間，涉嫌收受廠商賄賂，遭到起訴的官員及學者包括營建署簡任技正兼公關室主任蕭╳雄、中國工程師協會祕書長陳╳博、文化大學環境設計學院院長陳╳賜、台大土木工程系教授郭╳傑、台北科技大學能源與冷凍空調系教授王╳博及建築系教授周╳金。

台北地檢署偵辦「學術掃貪」發現，內政部營建署前公共工程程組長張╳平，涉嫌洩露評審委員名單給特定廠商，讓廠商依名單打點擔任評審的學者教授，涉案教授包括台大土木系郭╳泰、台大環工所林╳芳、交大運研所徐╳靜，台科大營建系黃╳龍等人。



資料來源：96.04.13中國時報

北投纜車弊案 顏萬進貪汙判15年

- 內政部前政務次長顏萬進涉及北投纜車收賄等多件弊案，台北地院昨天依貪汙、業務侵占、利用職務詐財罪判刑十五年。
- 合議庭認為，顏萬進先後擔任民進黨副秘書長及內政部政次，破壞風紀及玷辱官箴，比檢方的十二年求刑還重。
- 同案被告前陽明山管理處處長蔡百祿被依貪汙罪判刑二年六月，褫奪公權二年，陽管處前主秘蔡銘添判刑六年，其他被告許國榮、郭銓慶、李國書等分別判處六月到五年六月有期徒刑。

資料來源：聯合報2007.09.15

南港展覽館弊案／余╳憲坦承洩名單 但未收賄

台北地院審理北檢起訴南港展覽館弊案，昨首開準備程序庭，被告前內政部長余╳憲庭訊坦承洩漏評選委員名單，但強調一向以清廉自許、未收賄，是依吳╳珍指示提供評委名單給扁家友人蔡╳哲。

資料來源：98.1.17自由時報

郭瑤琪涉貪一、二審皆無罪
最高法院發回更審

- 前交通部長郭╳琪涉嫌貪污案，郭一、二審皆獲判無罪，經檢方上訴，最高法院（99年）6月30日將全案發回更審。最高法院認為，業者送錢和郭職務上的行為是否毫無關聯、有無因果關係，都應再查清楚。
- 根據檢方調查，南仁湖集團為搶標台北車站大樓整建營運及商場租標案，集團負責人李╳波於民國95年間，指示兒子李╳賢將2萬美元裝入茶葉罐，交給郭╳琪。郭╳琪收受賄款後，在交通部部務會報中對招標案表達關切，遭檢方以貪污起訴，並具體求刑8年。
- 郭於95年7月4日收錢，7月26日、8月2日兩度在部務會議中針對李清波的標案討論，時間密集，最高院認為，送錢和郭職務上的行為是否毫無關聯、有無因果關係，都應查明。

資料來源:今日新聞網http://www.nownews.com/2010/07/01/91-2621110.htm

何謂倫理？

- 君臣—君臣有義。君之視臣如手足，則臣視君如腹心；君視臣如犬馬，則臣視君如國人；君視臣如土芥，則臣視君如寇讎。（孟子．離婁）
- 父子—父子有親。
- 夫婦—夫婦有別。
- 兄弟—長幼有序。
- 朋友—朋友有信。

「人們如果是天使，那就沒有成立政府的必要。如果天使治理著人類，就沒有必要對政府有外部或內部控制。政府的設立，乃是由平凡的人們管理著平凡的人們。因此最大的困難就在於：必須首先讓政府能管理被治者，接著是要求政府能控制自己。」

（1788/2/8, James Madison and Hamilton, Federalist No. 51）

問題

- 人最大的問題，就是不知道有問題，或問題在哪裡？最大的危機，就是不知道有危機，或危機在何處？
- 第一洞穴定律（THE FIRST LAW OF HOLES）——當你掉落洞穴時，不應再往下挖，應想辦法爬出來，否則只會讓你愈陷愈深。
- 四諦—苦、集、滅、道
- 大家在談倫理、談文化時，就是已經沒有倫理和文化。
- 文化也有所謂的「次文化」

面對問題

- 國者人之積，人者心之器 ─孫文

  政府、社會**Vs.**個人（他人**Vs.**自己）

- 千錯萬錯都是別人的錯，我就是沒有錯。

- 風俗之厚薄奚自乎？繫乎一二人心之所嚮 ─曾國藩

  何謂一二人？

政風？

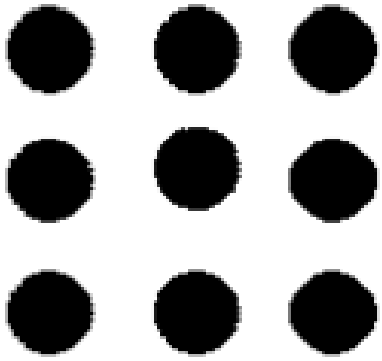
- 季康子問政於孔子，孔子對曰：「『政』者，正也，子帥以正，孰敢不正？」（論語．顏淵第十二）
- 季康子問政於孔子曰：「如殺無道，以就有道，何如？」孔子對曰：「子為政，焉用殺？子欲善，而民善矣！君子之德『風』；小人之德草；草上之風必偃。」（論語．顏淵第十二）

心智地圖(mental maps)

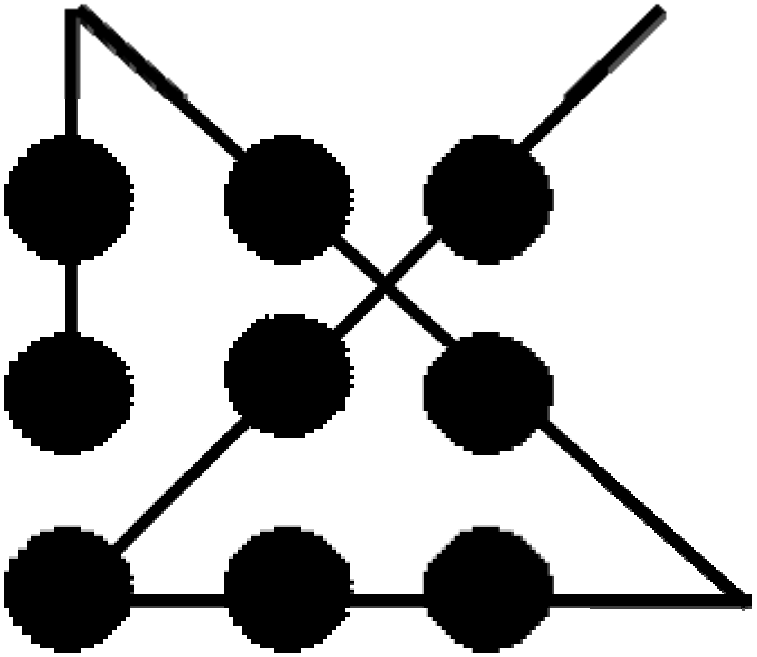
- 過去成功的經驗，創造了心智地圖（心象圖），引導我們走入現實的世界，告訴我們該往哪裡走，該如何走。
- 但當環境已改變的時候，如果我們仍然依循著舊地圖，就會讓我們陷入進退維谷的困境。
- 過去成功的經驗，每每是未來失敗的原因。（過去可以，為什麼現在不可以？）
- 如果你手中拿的是**18**世紀以前的舊地圖，你是不可能找到新大陸。

變革=跳脫（escape）

- 以下是九個點，你如何能用一筆畫完四條線，這四條線正好穿連下圖的九個點，且每點只能被穿越一次？



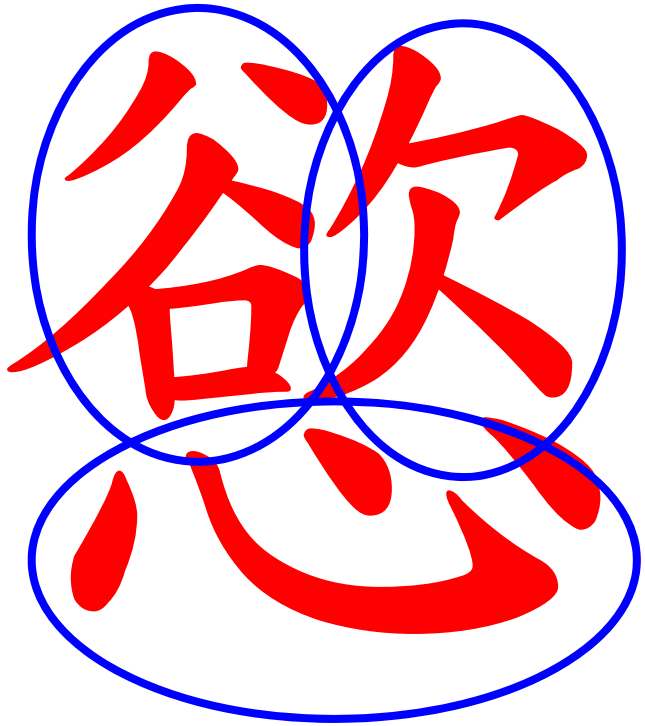
九點連線的答案

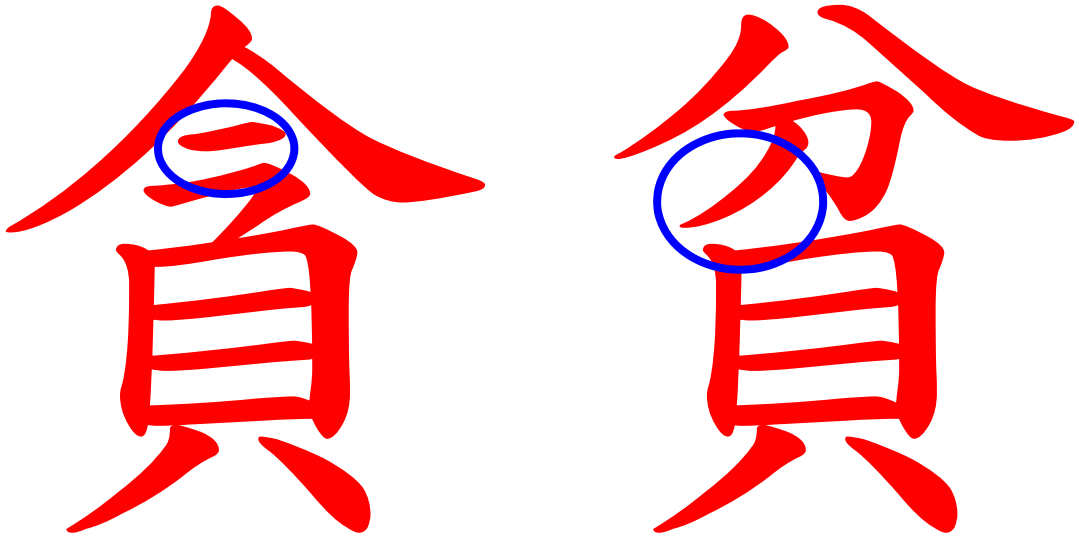


問題：一隻鴨子在一個玻璃瓶子裡，不能打破瓶子，也不能殺死鴨子，想想看如何讓鴨子從瓶子裡出來？

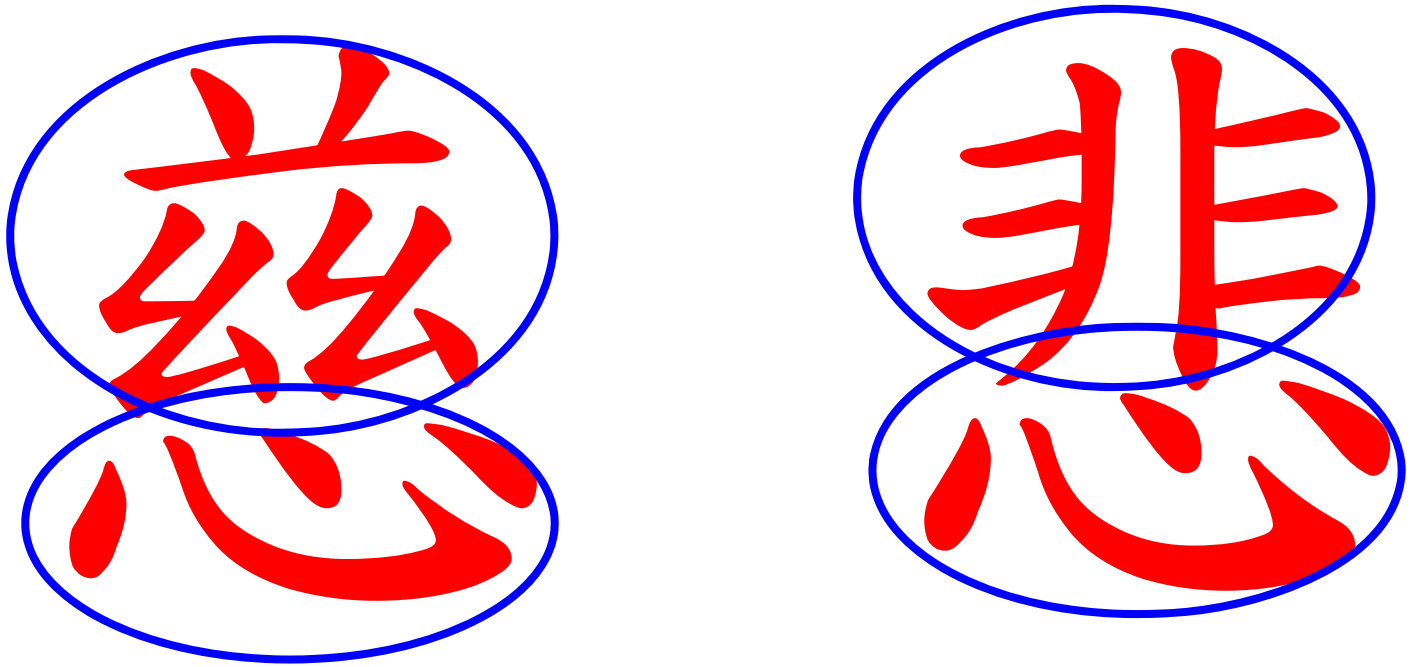
誰限制了你？

『面臨重要問題時，我們若停留在發生問題時的思想高度，是無法解決問題的。』～愛因斯坦

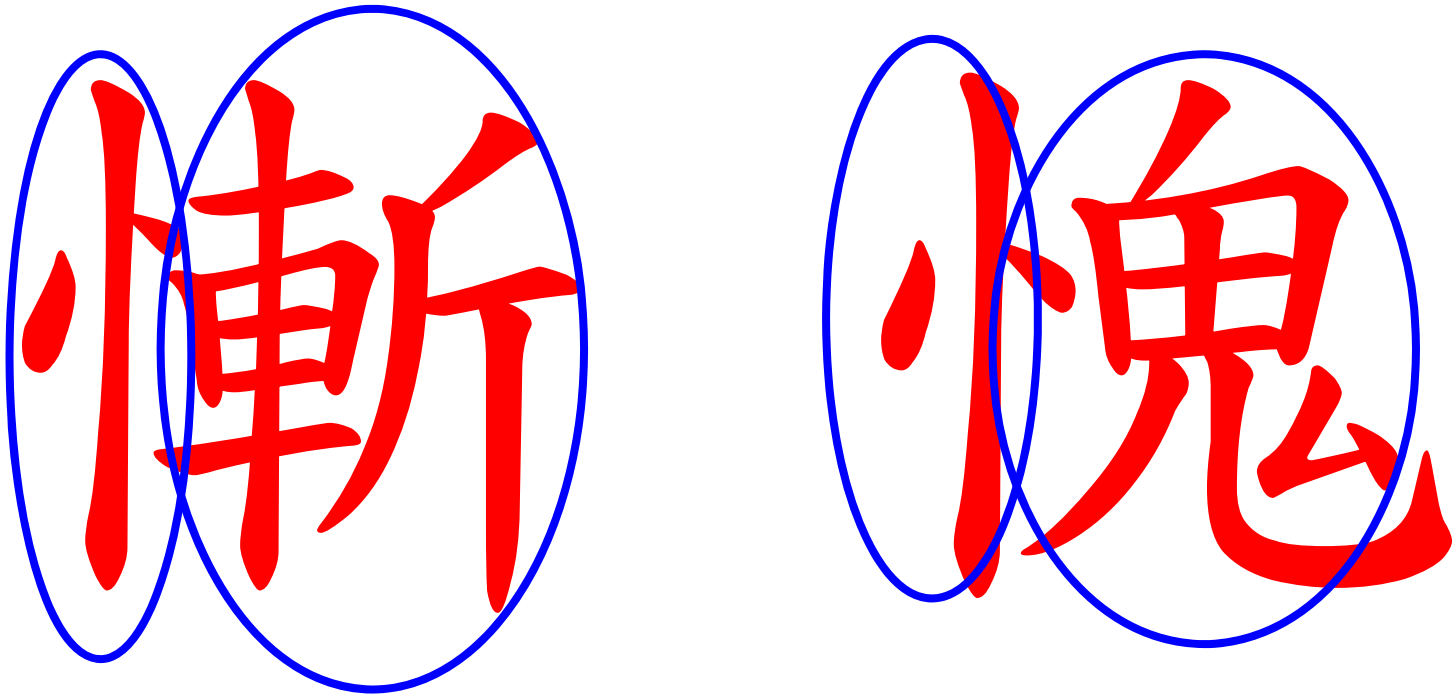

慾



- 貪污、盜印、詐騙—「貪」財
- 性侵害、婚外情—「貪」色
- 車禍—「貪」快
- 洩漏公務機密—「貪」名、「貪」財、「貪」色
- 「貪」為萬惡根源，但「貪」與「貧」僅一點之差。
- 「慾」，乃心有所欠缺，有如山谷，無窮無盡，難以滿足。



茲心非心，方為真（本）心。



愧者，鬼心，心中有鬼也；慚者，斬心，乃斬心鬼也。

從DELL 十萬訂單看到台灣人

網路文章：據說原文名「 由整個社會風氣構成的現象..顯示教育徹底的失敗」出處: 中國時報獨立評論 莊佩璋 **2006.01.18**

- 好文章，真的要好好檢討了，否則表面上雖佔小便宜，但裡子卻會失去更多。

- 前幾天DELL的網頁標示價格錯誤，19吋的螢幕標價僅約台幣 500元，因此，引發一群貪心的人見獵心喜，明知是系統出了錯誤，卻還奔相走告相互下單，希望能因有下單而獲得DELL事後的賠償，甚至還有人一口氣下訂200台，整個是件的下標金額將近 4.6億。而下單的心態還分兩派，一派是硬要 DELL出每台500元的貨，另一派則等看好戲或者有甜頭可分著吃。

- 這件事，在各討論區中鬧的沸沸揚揚。雖然是 **DELL**出錯在先，但由此事件，也看見了台灣人「吃相難看」的一面，試問，如果這件事情如是發生在別的國家，他們會如此的瘋狂搶購嗎？從這次事件，不只單單只顯示戴爾的出錯，也顯示出一部份台灣人貪心的嘴臉。

當信任瓦解,社會也就崩潰

- 楊蕙如幾年前與信用卡公司鬥智大勝，獲得社會某些人士的稱許，各媒體也封她為「卡神」。
- 楊蕙如最近開了一家網路顧問公司，並頻頻上媒體打知名度。
- 筆者認為，一個是非不分、道德低落的社會，才會把類似楊蕙如的行為，視為英雄之舉。

- 在美國，你去商店買東西，事後不論任何理由，都可去退貨還錢。因此，有一些人（一些台灣人和大陸人）過幾天要出席重要宴會，就去「買」一套名牌衣服，穿去赴宴之後，再去退錢。美國商店還有一樁好康的事：買貴了，可退差價。
- 於是有些人就趁平時不打折但尺寸、顏色較齊全的時候，把貨品買回來，等到大減價的時候，再把收據拿去退差價。這些人對自己的行為洋洋得意，還到處宣揚自己的聰慧，甚至納悶為何其他人那麼「愚蠢」，不會利用這個「漏洞」。

- 把占人便宜看成「聰明」，把奸巧看成「能力強」，把挑撥族群看成「和解共生」，真的是價值錯亂了。
- 從卡神，筆者想到了股神巴菲特。此地許多股友在討論巴菲特的選股標準，往往忽略了他一再強調的：他非常重視一家公司ＣＥＯ的誠信，不夠正派的公司他絕不考慮。
- 今天你會鑽法律漏洞，明天你掌權了，就會去修改法律，讓自己的違法變合法。這幾年來，我們看了太多這種例子了。

- 一個像楊蕙如這種心態的人，在記者會上還以稱讚現任雇主的方式，貶損曾拒絕錄用她的人，就不會讓人太奇怪了。
- 十年前，我帶年僅三歲多的兒子到美國旅行，寄宿親戚家。親戚拿個全新的兒童汽車安全座椅給我，說：「這裡規定兒童一定要坐汽車安全座椅，這個給你用，因為是借來的，請儘量不要弄髒，我還要還人。」

- 兩週後，我不再開車，他拿著半新不舊的安全座椅到量販店辦退貨。店員一聲不吭，錢全數奉還。親戚得意地對我說：「美國的商店，30天內都可憑發票退貨，所以我們常來這裡『借』東西。有些大陸人甚至連電視都『借』哩！你說，美國人笨不笨？無條件退貨的漏洞這麼大，他們竟然都不知道！」

- 隔年，我到日本，在當地做事的台灣朋友招待我，出入都開車。我問：「東京地狹人稠，不是很難停車嗎？」「沒那麼嚴重啦！政府規定要有停車位才准買車，所以車子並不像你想的那麼多。」他說。「哇！那你有停車位嘍？一定貴得嚇死人對不對？」「你怎麼跟日本人一樣笨！先租個停車位，等車子掛牌後，再把停車位退掉，不就解決了？」

- 幾天後，換成日本朋友招待我，待遇淪為兩條腿加地鐵。他客氣地說：「東京養車容易，養停車位難。所以只好委屈你擠地鐵了。」我馬上向他傳授「破解之道」。沒想到他沒有「悟道」的狂喜，只淡然說：「真要鑽漏洞，其實到處都是，比如家母住在鄉下，我把戶籍遷過去再買車就可以了。但是，我實際上就住東京，沒停車位卻買?左鄰右舍會怎麼看我？開車上班，我怎麼面對同事、上司及正派的人不會這樣做。」

- 美國商店無條件退貨的機制與日本到處漏洞的法規，都建立在「信任」的基礎上，當「信任」瓦解，社會也會崩潰。
- 也因此，他們可以容忍政客做錯事，卻不容許政客說謊。台灣呢？我們則是「假到真時真亦假」，每個人都虛虛實實，整個社會是在「懷疑」的基礎上運作。但即使已是防弊重於興利，結果還是「敢的拿去」。

- 中國「信託」的「信用」卡，遭「卡神」套利百餘萬元，社會卻站到「卡神」那一邊。「信託」與「信用」，難道是反諷？想法思維影響行為，而個人行為又可擴及影響企業服務、社會運作。
- 記得去羅馬搭乘地鐵時，發現有售票機卻沒有驗票機。當場起了疑惑，到底要如何確認乘客有沒有買票？那這樣地鐵不就鐵定虧錢嘛？這是我們的習慣想法，總是想要替自以為的小聰明或貪小便宜尋求應對之道。

- 對於義大利人而言，我們會問這種問題才奇怪。搭車為啥不買票？乘車怎麼可以不買票呢？兩方想法當下有了差異。如果你想是不是可以不要買票搭車？可以，的確可以入站搭車，但是你要確保不會被富有正義感又雞婆的義大利人發現，因為他八成會去舉發你。到時候罰款可就是車價的數倍，而且丟臉還丟到國外去，真是賠了夫人又折兵。
- 建立信任，不容易，卻很重要！當彼此信任度越高，管理就越少。

路，走對了，就不怕遙遠

- 在紐約，有一次參觀有名的「大都會博物館」。付了錢，櫃檯給我們一個約10圓台幣大小的金屬片門票，有兩條夾子。方便我們別在衣領上。友人告訴我參觀中途可以隨時出來，如果還要再進去，門票就不用繳回，可以憑原本的門票再進入。確定不再進去參觀就把門票丟入門口的壓克力玻璃櫃中。

- 我問：「門票的形式、顏色有每天換嗎？」
- 朋友回答：「沒有」
- 「那會不會有人把門票帶回家，過幾天再來呢？或是10人進去只買5張門票，其中一人再把門票帶出來給其他人？」
- 朋友大笑：「只有台灣人會這麼想！美國人想法單純多了，進去就是要買門票，不再進去，就繳回門票。基本上美國人相信大家都是守法的好人，所以門口工作人員很少。」
- 剎那間讓我覺得很慚愧，我們的防弊多於興利的觀念，鑽漏洞的念頭竟是文化的一部份。

- 最近幫台積電上課，發現台積電的餐廳跟科學園區的其他廠商一樣，採用外包模式，一樣乾淨整潔明亮。所不同的是餐廳沒有人幫你打菜，要吃什麼一切自己來，發水果的地方貼了一張紙條----每人限拿一袋(洗好切好的)。連入口處也很少有人在管，進餐廳自己用識別證刷卡，月底自動從薪水中扣除。一位台積電副理告訴我：有一位員工被抓到吃飯沒刷卡，第一次警告，第二次就開除。

- 當彼此信任度越高，管理就越少，彼此方便成本自然下降，工作也越愉快。相反的彼此猜忌、防範、圍堵、監督，不但降低生產力，工作也被動，不愉快。
- 各位親愛的夥伴，您是否也發現當您和周遭朋友、同事處於信任的環境中，做起事情來都非常的有效率，而且默契十足；但是處於猜忌和不諒解的情形下，任何事物都進展的很不順利……您了解這道理？

- 從現在開始，就將心胸打開，用開放的心情，信任的態度，來對待每一位夥伴；或許剛開始會發現吃了很多虧，大家都還是防來防去，那是因為您的夥伴還不習慣您的處世態度。

記得:

堅持，對的事情就要堅持；堅持才能天長地久

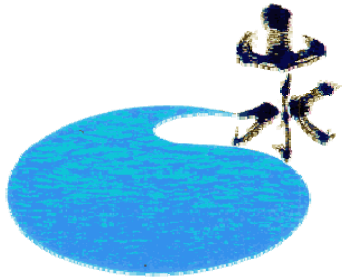
路，走對了，就不怕遙遠

點一盞心燈

- 小尼姑去見師父：「師父！我看破紅塵，遁入空門已經多年，每天在這青天白雲之間，茹素禮佛，暮鼓晨鐘，經書讀得愈多，心中的雜念非但不減，反而增加，怎麼辦？」
- 「點一盞燈，使它非但能照亮你，而且不會留下你的身影，就可以通悟了！」
- 數十年過去…
- 有一所尼姑庵遠近馳名，大家都稱之為萬燈庵，因為其中點滿了燈，成千上萬的燈，使人走入其間，彷彿步入一片燈海，燦爛輝煌。

點一盞心燈

- 這所萬燈庵的住持，就是當年的小尼姑，雖然如今年事已高，並擁有上百的徒眾，但是她仍然不快樂，因為儘管她每作一樁功德，都點一盞燈，卻無論把燈放在腳邊，懸在頂上，乃至以一片燈海將自己團團圍住，還是總會見到自己的影子，甚至可以說，燈愈亮，影子愈顯；燈愈多，影子也愈多。她困惑了，卻已經沒有師父可以問，因為師父早已死去，自己也將不久人世。



點一盞心燈

- 她圓寂了，據說在死前終於通悟。
- 她沒有在萬燈之間找到一生尋求的東西，卻在黑暗的禪房裏通悟，她發覺身外的成就再高，燈再亮，卻只能造成身後的影子。唯有一個方法能使自己皎然澄澈，心無罣礙。
- 她點了一盞心燈！

（註：以上引自劉墉先生著「「點一盞心燈」一書。）

智慧永遠填補不了道德的空白

- 前些天，在一個名為《財富人生》的電視訪談節目中，嘉賓是一位當今頗具知名度的青年企業家。
- 當節目漸近尾聲時，按照慣例，主持人提出了最後一個問題，請問：你認為事業成功的最關鍵品質是什麼？
- 沉思片刻之後，他並沒有直接回答，而是平靜地敘述了這樣一段故事：

智慧永遠填補不了道德的空白

- 十二年前，有一個小伙子剛畢業就去了法國，開始了半工半讀的留學生活。漸漸地，他發現當地的車站幾乎都是開放式的，不設檢票口，也沒有檢票員；甚至連隨機性的抽查都非常少。憑著自己的聰明勁，他精確地估算了這樣一個概率——逃票而被查到的比例大約僅為萬分之三。

智慧永遠填補不了道德的空白

- 他為自己的這個發現而沾沾自喜，從此之後，他便經常逃票上車。他還找到了一個寬慰自己的理由：自己還是窮學生嘛，能省一點是一點。
- 四年過去了，名牌大學的金字招牌和優秀的學業成績讓他充滿自信，他開始頻頻地進入巴黎一些跨國公司的大門，躊躇滿志地推銷自己。

智慧永遠填補不了道德的空白

- 然而，結局卻是他始料不及的，這些公司都是先對他熱情有加，然而數日之後，卻又都是婉言相拒。真的是莫名其妙！！
- 最後，他寫了一封措辭懇切的電子郵件，發送給了其中一家公司的人力資源部經理，煩請他告知不予錄用的理由。
- 當天晚上，他就收到了對方的回覆——

智慧永遠填補不了道德的空白

- 陳先生，我們十分賞識您的才華，但我們調閱了您的信用記錄後，非常遺憾地發現，您有三次乘車逃票記錄。我們認為此事至少証明了兩點：
- 1. 您不尊重規則。
- 2. 您不值得信任。
- 鑑于上述原因，敝公司不敢冒昧地錄用您，請見諒。

智慧永遠填補不了道德的空白

- 直到此時，他才如夢方醒、懊悔難當。
- 然而，真正讓他產生一語驚心之感的，卻還是對方在回信中最後摘錄的一句話「道德常常能彌補智慧的缺陷，然而，智慧卻永遠填補不了道德的空白」。第二天，他就啟程回國了。
- 故事講完了，電視中出現一片沉寂。主持人困惑地問：這能說明你的成功之道嗎？

智慧永遠填補不了道德的空白

- “能！因為故事中的年輕人就是曾經的我，”他坦誠而高聲地說：「我能夠走到今天這一步，只是因為我一起將昨天的‘絆腳石’當成今天的‘墊腳石’而已。」現場頓時掌聲如潮。
- 人生雖然複雜，道理卻相對簡單；更多的時候，一句話影響一輩子。

自由心證

王文華著

- 我很喜歡「自由心證」這四個字，因為它代表著對個人無比的尊重和信任。
- 對於陌生的事物，懷疑和否定是人的天性。但要能尊重和信任，就需要高度文明。在法國超市買蔬果，挑完後自己拿到秤上。秤上有各項蔬果的照片，你按其中一個鈕，然後把東西放上去。秤會自動印出一張價錢標籤，你貼在塑膠袋上。結帳時小姐掃瞄價錢標籤，不管裡面是什麼東西。

法國超市自秤重量裝置

- 聰明如我們，已經想出了多種偷機的方法，但法國人不介意。他們假設大部分人是誠實的，少數人做怪，是讓大多數人方便的必要代價。
- 上巴黎的公車，沒人跟你收票，你自己要到車上的「認證機」去刷票。你若不刷，司機或其他乘客也不會管你。但我看人來人往，就是很少人這樣厚臉皮。

巴黎公車上的認證機

- 我在史丹佛念書時，考試時沒人監考，考完後沒人收卷。

- 鈴聲一響，你應該自己站起來，把考卷丟進教室外的教授信箱。

史丹佛交考卷的信箱

- 西方司法的基礎是「假設無辜」，意思是除非有足夠的證據證明某人有罪，他都是無辜的。

- 在台灣我們教小朋友不要跟陌生人講話，意思是除非某人能證明他是好人，他就是壞人。無奈，卻必要。

- 不必怨天尤人，只求先盡本份。

- 練習自由心證，可以從分類廚餘做起。

- 雖然政府有規定，但你真的把廚餘和垃圾混在一起，也不容易被抓到。但「被抓到」是做人的最低標準。

- 如果希望有一天能得到陌生人的尊重和信任，也許從今天開始，先做一個高標準的人。

幸運的背後

- 某知名 企業登報應徵會計人員，廣告才登了二天，應徵的履歷表就如雪片般的飛來。 公司經過初步篩選，總計發出了30封面試的通知書函。 結果，經過面試而被錄用的女孩，才貌普通， 表面上看起來，實在找不出有什麼特別過人之處， 能擊敗其他29位對手，實在令人大感意外。

幸運的背後

- 公司中的幹部人員，都說她一定是被幸運之神給眷顧了， 若是根據往例判斷，憑她的條件，根本不可能被錄用。
- 幸運的她在公司任職2年後，總經理的專任秘書突然發生車禍， 嚴重的傷勢在短期內無法復元，而工作必須立刻有人接手， 但總經理的執拗脾氣和工作習慣，可不是隨便哪個人就能適應的，所以，欲爭取的人雖然多，卻是誰也沒有把握。

幸運的背後

- 沒想到，人事令發佈，雀屏中選的又是她， 幸運的說法再次傳遍公司上下，真是羨煞了眾人。
- 但幸運的事，還不僅止於此；由於公司與許多外國廠商進行策略連盟， 經常會和外國公司的高級主管接觸，這其中有一名是華僑，中文講得很流利， 他每次來台灣時最喜歡作的消遣，就是下西洋棋， 剛巧公司中只有她會下西洋棋。

幸運的背後

- 於是，二人在棋海中漸漸滋生情愫，最後締結良緣， 寫下了一則現代灰姑娘的故事。
- 盛大的婚禮上，終於有人按捺不住的問她說：「ㄟ！能不能請妳稍為透露一下，妳怎麼能夠如此的幸運？」她緩緩地放下酒杯，用一個香吻取得新郎准她暫時離席的同意，然後將那些想知道答案的人帶到酒店的游泳池旁對她們說：

幸運的背後

- 當初，要去公司應徵的那一天，我沒有睡過頭， 我在公司的人員還沒有開始上班前就去公司門口等待了。我不知道公司擔任面試的主管是誰，但我想： 我可以在面試之前和陸續到公司上班的所有員工們打聲親切的招呼，而這裡面一定也有主管人員在內，這樣，我便能讓他們建立起對我的好印象。

幸運的背後

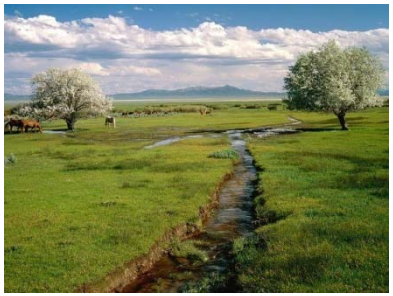
- 當然，我問候的對象，也包含了妳們在內，也許妳們不記得了，或當時根本不在乎， 因為，妳們對別人從來就不曾用心過。
- 大家沉默了一會兒，並試著用力回想當時的情景：「啊！是有這麼回事！不過，妳故意這麼做，不見得保證就會被錄取啊？我們覺得，還是幸運的成份多？」

幸運的背後

- 她嘴角微揚，輕哼了一聲，回答說：「我接到面試通知後，距離正式面試還有三天。我猜想，其他人大概只會抱持著等待的心情， 但我卻利用這段時間，去查閱公司的資料，包括成立背景、經營團隊、產品走向、財務狀況、市場佈局以及歷史新聞等等，並作充份的了解，如此一來，當別人還在關心她自己的工作權益時，我已經作好了隨時可以上班的準備，自然能提高我被錄用的機會。

幸運的背後

- 至於，我為什麼能以最淺的資歷去接任秘書的職位，那是因為，我花了很多的心力，去觀察、紀錄公司中每一個重要人物的工作態度和工作流程。我知道前任秘書每天早上會替總經理泡一杯摩卡咖啡，加兩塊糖和一匙鮮奶油；到了下午三點，換成泡薰衣草茶，不加糖，但要放一片薄荷葉，而薰衣草茶包一定要是英國原裝進口的才行。



幸運的背後

- 如果總經理情緒不好，遞上一條冰毛巾是絕對不能稍有遲緩的。．．有幾次前任秘書忽然請假，在那幾天裡，這些事情是誰幫總經理做的，我想我不必再多說了吧！」
- 聽到這裡，眾人才有點兒恍然大悟：「照這麼說來，妳有可能不是原來就會下西洋棋的，而是臨時填鴨學會的，對不對？」

幸運的背後

- 「妳們終於開竅了。當我老公第一次來台灣的時候， 我注意到他閒時總是一個人在下西洋棋，引發了我好奇和學習的興趣。於是，當他第二次來台灣的時候，我已經將西洋棋學得很不錯了。在下過幾次棋之後，我們變成了好朋友，不過，當時的我，實在不敢對他存有任何男女感情的妄想，如果說，這整個過程中有屬於妳們所謂的幸運的部份，大概就是指他對我的愛了。

幸運的背後

- 但我也必須說，我的幸運來自於我的努力和我的用心，當我愈努力愈用心，也就愈幸運。」
- 人經常會抱怨自己不夠幸運，卻從來不懂得去探討幸運發生的原因。其實，幸運是來自於一分注定，三分善良和六分的努力。注定的幸運，起因於前世所積累的福報，強求不得，所以不必妄想。運，在其流得汗、用得心比別人多，付出多自然回報多。善良也能獲致幸運。

幸運的背後

- 但我也必須說，我的幸運來自於我的努力和我的用心，當我愈努力愈用心，也就愈幸運。」
- 人經常會抱怨自己不夠幸運，卻從來不懂得去探討幸運發生的原因。其實，幸運是來自於一分注定，三分善良和六分的努力。注定的幸運，起因於前世所積累的福報，強求不得，所以不必妄想。運，在其流得汗、用得心比別人多，付出多自然回報多。善良也能獲致幸運。

Maya Angelou:

如果你不喜歡某件事, 改變它. 如果你無法改變它 , 那就改變你自己的態度. 不要抱怨發牢騷.

一個年輕人，覺得自己懷才不遇，有位老人聽了他的遭遇，隨即把一粒沙子扔在沙灘上，說：“請把它找回來”，“這怎麼可能”年輕人說道，接著老人又把一顆珍珠扔到沙灘上，“那現在呢？”他說。

——如果你只是沙灘中的一粒沙，那你不能苛求別人注意你，認可你。如果要別人認可你，那你就想辦法先讓自己變成一顆珍珠。

立法背景

- **順應世界潮流:**
  - 經濟合作暨發展組織（OECD）、亞太經濟合作組織（APEC）均重視公務員行為規範
  - 先進國家對於公共服務者亦訂具體規範
- **樹立廉能政治新典範:**
  - 引導公務員以公共利益為依歸
  - 重建國民對政府的信任與支持

參考立法例

- **外國：**
  - 美國：倫理改革法、第12674號命令
  - 日本：國家公務員倫理法、國務大臣、副大臣暨大臣政務官規範
  - 新加坡：行為與紀律、部長行為準則
- **我國：**
  - 執行端正政風行動方案防貪部分應注意事項
  - 臺北市政府公務員廉政倫理規範
  - 採購人員倫理準則

規範目的

- **核心價值:**
  - 廉潔自持、公正無私、依法行政
- **立法精神:**
  - 引導公務員執行職務過程，服膺本規範核心價值，達提升政府清廉形象之目的

規範內容

公務員意涵-本規範第2點第1款

- **適用公務員服務法之人員**
  - 公務員服務法第24條：本法於受有俸給之文武職公務員，及其他公營事業機構服務之人員，均適用之
  - 大法官釋字第**308**號解釋（摘錄）：兼任學校行政職務之教師，就其兼任之行政職務，則有公務員服務法之適用
  - 台北市適用於「依法令從事公務之人員」。（第**2**點第**2**款）

規範內容

與其職務有利害關係-本規範第2點第2款

- **指個人、法人、團體或其他單位與本機關（構）或其所屬機關（構）間，具有下列情形之一者：**
  - 業務往來、指揮監督或費用補（獎）助等關係
  - 正在尋求、進行或已訂立承攬、買賣或其他契約關係
  - 其他因本機關（構）業務之決定、執行或不執行，將遭受有利或不利之影響

規範內容

正常社交禮俗標準-本規範第2點第3款

- 指一般人社交往來，市價不超過**3,000**元者；同一年度來自同一來源受贈財物以**10,000**元為限
- 同一來源：出於同一自然人、法人或團體（台北市規定「同一人」）

規範內容

公務禮儀-本規範第2點第4款

- 指基於公務需要，在國內（外）訪問、接待外賓、推動業務及溝通協調時，依禮貌、慣例或習俗所為之活動

規範內容

請託關說-本規範第2點第5款、第10點

- **定義:**
  - 指其內容涉及本機關（構）或所屬機關（構）業務具體事項之決定、執行或不執行，且因該事項之決定、執行或不執行致有違法或不當而影響特定權利義務之虞
- **處理程序:**
  - 應於**3**日內簽報其長官並知會政風機構

規範內容

依法行政及公共利益為依歸-本規範第3點

- 公務員應依法公正執行職務，以公共利益為依歸，不得假借職務上之權力、方法、機會圖本人或第三人不正之利益

規範內容

受贈財物【1】-本規範第4點

- 原則：
  - 與其職務有利害關係者所為之餽贈，應予拒絕或退還

規範內容

受贈財物【2】-本規範第4點

- 例外（1）：偶發而無影響特定權利義務之虞時，得受贈之
  - 屬公務禮儀
  - 長官之獎勵、救助或慰問
  - 受贈之財物市價在500元以下（台北市規定「200元以下」—第5點第5款）；或對本機關（構）內多數人為餽贈，其市價總額在1,000元以下

規範內容

受贈財物【3】-本規範第4點

- 例外（2）：
  - 因訂婚、結婚、生育、喬遷、就職、陞遷異動、退休、辭職、離職及本人、配偶或直系親屬之傷病、死亡等受贈之財物，不超過正常社交禮俗標準（台北市規定「限於公務員間」—第5點第3款，惟解釋上若對方不是利害關係人，縱非公務員應在准許之列。—即屬於第5點第4款之「符合社會禮儀或習俗）」

規範內容

受贈財物【4】-本規範第4、5、11點

- **處理程序：**
  - 除有本規範第**4**點但書規定之情形外，應予拒絕或退還，並簽報其長官及知會政風機構
  - 無法退還時，應於受贈之日起**3**日內，交政風機構處理
  - 政風機構提出適切建議
  - 政風機構登錄建檔

規範內容

受贈財物【５】-本規範第5點

- **對於與其無職務利害關係之受贈財物**
  - 市價未超過正常社交禮俗標準， 無須簽報知會登錄
  - 市價超過正常社交禮俗標準，應於受贈之日起**3**日內，簽報其長官，必要時並知會政風機構
  - 親屬或經常交往朋友之受贈財物：如與公務員無職務上利害關係，非本規範範疇

規範內容

受贈財物【6】-本規範第6點

- 推定為公務員之受贈財物情形
  - 以公務員配偶、直系血親、同財共居家屬之名義收受者
  - 藉由第三人收受後轉交公務員本人或前款之人者
- 可以舉反證推翻

規範內容

飲宴應酬【1】-本規範第7點

- **原則：**
  - 不得參加與其職務有利害關係者之飲宴應酬
  - 對與其無職務上利害關係之邀宴，如與其身分、職務顯不相宜者，仍應避免

規範內容

飲宴應酬【2】-本規範第7點

- **例外：有下列情形之一者，不在此限：**
  - 因公務禮儀確有必要參加
  - 因民俗節慶公開舉辦之活動且邀請一般人參加
  - 屬長官對屬員之獎勵、慰勞
  - 因訂婚、結婚、生育、喬遷、就職、陞遷異動、退休、辭職、離職等所舉辦之活動，而未超過正常社交禮俗標準

規範內容

飲宴應酬【3】-本規範第7、10點

- **處理程序（1）**
  - 因公務禮儀確有必要
  - 因民俗節慶公開舉辦之活動且邀請一般人參加
  - 以上兩種情形，應簽報長官核准並知會政風機構後始得參加（第**10**點）

規範內容

飲宴應酬【4】-本規範第7、10點

- **處理程序（2）**
  - 長官對屬員之獎勵、慰勞
  - 因訂婚、結婚、生育、喬遷、就職、陞遷異動、退休、辭職、離職等所舉辦之活動，而未超過正常社交禮俗標準者
    - 以上情形無須簽報長官核准及知會政風機構

規範內容

飲宴應酬【5】-本規範第9點

- **視察、調查、出差或參加會議等活動之態度**
  - 不得在茶點及執行公務確有必要之簡便食宿、交通以外接受相關機關（構）飲宴或其他應酬活動

規範內容

出席演講等活動【1】-本規範第14點

- **活動類型**
  - 私部門舉辦
  - 演講、座談、研習及評審（選）等活動
- **支領費用標準**
  - 支領鐘點費額度：每小時不得超過**5,000**元
  - 領取稿費額度：每千字不得超過**2,000**元

規範內容

涉足不妥當場所【1】-本規範第8點

- 原則：
  - 不得涉足不妥當之場所（舞廳、酒家、酒吧、特種咖啡廳茶室、僱有女服務生陪侍之聯誼中心、俱樂部、夜總會、ＫＴＶ等營業場所、有色情營業之按摩院、油壓中心、三溫暖、浴室、泰國浴、理髮廳、理容院、休閒坊、護膚中心等場所、色情表演場所、妓女戶及暗娼賣淫場所、職業賭博場所及利用電動玩具賭博之場所）；不得與其職務有利害關係之相關人員為不當接觸

規範內容

涉足不妥當場所【2】-本規範第8點

- 例外：
  - 因公務需要經報請長官同意，或有其他正當理由者
- 處理程序：
  - 事先或事後3日內簽報長官並知會政風單位登錄

規範內容

出席演講等活動【2】-本規範第14點

- **處理程序**
  - 與其職務有利害關係者籌辦或邀請，應先簽報其長官核准及知會政風機構登錄後始得前往
  - 台北市規定，參加前項活動，單次總支領費用超過新臺幣**5,000**元者，應簽報長官並知會政風機構。（第**12**點第**2**項）

規範內容

兼職禁止-本規範第13點

- 目的
  - 公務員應以一人一職為原則，以期專職專任
- 內容
  - 公務員除依法令規定外，不得兼任其他公職或業務

規範內容

首長踐行程序－本規範第15點

- 本規範所定應知會政風機構並簽報其長官之規定，於機關（構）首長，應逕行通知政風機構

規範內容

妥善財務管理－本規範第16點第1項

- 內容
  - 公務員應儘量避免金錢借貸、邀集或參與合會、擔任財物或身分之保證人
- 處理程序
  - 如確有必要者，應知會政風機構

規範內容

落實平時考核-本規範第16點第2項

- **內容**
  - 機關（構）首長及單位主管應加強對屬員之品德操守考核
- **處理程序**
  - 發現有財務異常、生活違常者，應立即反應及處理

規範內容

適用疑義洽詢管道－本規範第17、18點

- **向機關之政風人員洽詢**
  - 各機關（構）之政風機構應指派專人，負責本規範之解釋、個案說明及提供其他廉政倫理諮詢服務
- **機關未設政風機構者，由兼辦政風或首長指定之人員處理**

規範內容

政風人員任務-

提出建議、受理知會或通知與登錄建檔、諮詢服務

- 對受贈財物事件提出建議（本規範第5點第2項）
- 受理受贈財物、飲宴應酬、請託關說、其他涉及廉政倫理事件之知會或通知與登錄建檔（另有登錄表）（本規範第12點）
- 負責本規範之解釋、個案說明及提供其他廉政倫理諮詢服務 （本規範第17點）

規範內容

違規懲處－本規範第19點

- **公務員違反本規範經查證屬實者，依相關規定懲處**
  - 如公務人員考績法、公務人員考績法施行細則授權訂定之懲處標準、公務員懲戒法（常任文官）
  - 如陸海空軍懲罰法（軍職人員）
- **涉及刑事責任者，移送司法機關辦理**

規範內容

授權各機關另訂更嚴格標準-本規範第20點

- **視機關業務需要**
  - 如基於管理、為擴大適用對象等因素
- **針對各項標準及其他廉政倫理事項**
  - 如正常社交禮俗標準、與其職務有利害關係者之受贈財物、支領鐘點費或稿費等

規範內容

行政院以外機關之準用-本規範第21點

- 目的
  - 為期擴大適用範圍，使全國公務員皆能遵循
- 內容
  - 行政院以外其他中央及地方機關（構）得準用本規範之規定

規範目標

- **明確標準**-讓公務員知所因應且避免受外界質疑
- **登錄報備**-確保國民對公務員公正執行職務之信賴
- **重視公務倫理**-建立值得信任與尊敬的政府

結論

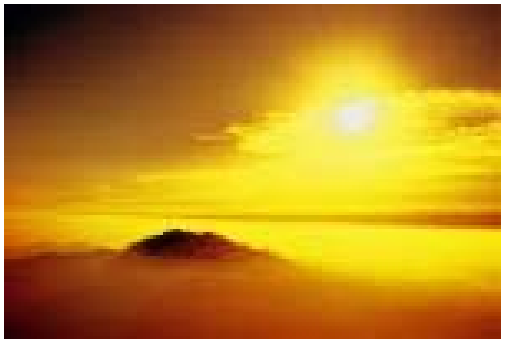
◆壹、慎始—慎終於始

- 菩薩畏因，眾生畏果。
- 君子防未然，不處嫌疑間；
  瓜田不納履，李下不整冠。

◆貳、明辨—是非分明

◆參、寡欲—無欲則剛

- 「失敗」與「成功」的關鍵，在於每個人的「選擇」。
- 人的「快樂積極」或「悲傷憂鬱」，也是來源於自己的「選擇」。
- 您想作個什麼樣的人呢？決定在自己的「選擇」。



網路文章：人生大便論

人生就像大便，一旦沖走了，就不會再回來。
人生就像大便，怎麼拉都是那個模樣，可是每次又不太一樣。
人生就像大便，有時拉得很爽，有時卻拉得五官糾結！
人生就像大便，你永遠不知道，會拉出個什麼東東。
人生就像大便，想要怎麼結果，就要先怎麼栽。
人生就像大便，隨時隨地，都可能突然想嗯嗯。
人生就像大便，往往努力了半天，卻只迸出幾個屁..>_<
人生就像大便，就算點綴得再漂亮，其本質還是一樣。
人生就像大便，只有自己默默的勇敢面對。
所以，就像大家常說的...
「你去吃大便啦！」
其實，他的本義是『你要認真融入自己的生活。』

簡報完畢　敬請指教